

MATRIZ CURRICULAR DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM TECNOLOGIA DE RECURSOS HUMANOS - PRESENCIAL

Primeiro Período		
Certificação Parcial: Assistente de Departamento Pessoal		
1º SEMESTRE	Redação Científica e Técnica	80
	Gestão Estratégica de Pessoas I	80
	Departamento de Pessoal e Cálculos Trabalhistas	80
	Coaching	80
	Homem, Cultura e Sociedade	80
	TOTAL	400
Segundo Período		
Certificação Parcial: Analista de Recrutamento e Seleção		
2º SEMESTRE	Economia e Mercado de Trabalho	80
	Gestão Estratégica de Pessoas II	80
	Recrutamento e Seleção (Captação e Seleção de Talentos)	80
	Direito do Trabalho (Legislação Trabalhista e Previdenciária)	80
	Endomarketing	80
	Projeto Integrador I (extra aula)	80
	TOTAL	480
Terceiro Período		
Certificação Parcial: Analista de Cargos e Salários		
3º SEMESTRE	Plano de Cargos e Salários	80
	Cultura e Mudança Organizacional	80
	Liderança e Gestão de Equipes	80
	Gestão Ambiental	80
	Gestão de Processos	80
	Projeto Integrador II (extra sala)	80
	TOTAL	480
Quarto Período		
Diploma ao Final do Curso: Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos		
4º SEMESTRE	Gestão e Avaliação de Desempenho por Competências	80
	Gestão de Carreira e Talentos	80
	Gestão de Projetos	80
	Gestão de Negociação e Conflitos	80
	Trabalho de Conclusão de Curso –TCC	80
	Optativa (Libras/ Humanidades / Tópicos Especiais em Recursos Humanos)	80
	Atividades Complementares	160
	TOTAL	640
QUADRO RESUMO		
Total de Componentes Curriculares =		1760
Atividades Complementares =		160
Disciplina Optativa =		80
CARGA HORÁRIA TOTAL =		2000